



POSTÍTULO RECONOCIDO
INTERNACIONAL



PESCO

PROGRAMA ESPECIALIZACIÓN EN SUPERVISIÓN DE COACHING



A&T Coaching Organizacional

A&T Coaching Organizacional: 25 años facilitando espacios de transformación.

Con más de dos décadas de trayectoria impulsando procesos de aprendizaje presentamos una propuesta de supervisión de coaching, basada en el modelo de coherencia ontológica y sistémica.

Nuestro enfoque está diseñado para que cada persona asuma la responsabilidad y el compromiso activo con su propio crecimiento.

Como coaches profesionales, el dominio de competencias de supervisión es clave para establecer una cultura de apoyo colaborativo.

A través de este programa, crearás espacios de reflexión profunda que potencian tanto el desarrollo personal como el profesional.

Nuestra promesa: Al finalizar, estarás capacitado para brindar servicios de supervisión de coaching individual y grupal, utilizando metodologías efectivas para acompañar a otros coaches en el desafío de fortalecer sus habilidades, competencias y compromiso ético.





¿Qué es Supervisión de Coaching?

La supervisión es un espacio seguro para el diálogo reflexivo con un supervisor, cuya finalidad es apoyar la práctica, el desarrollo y el bienestar del supervisado, su cliente y sistemas involucrados.

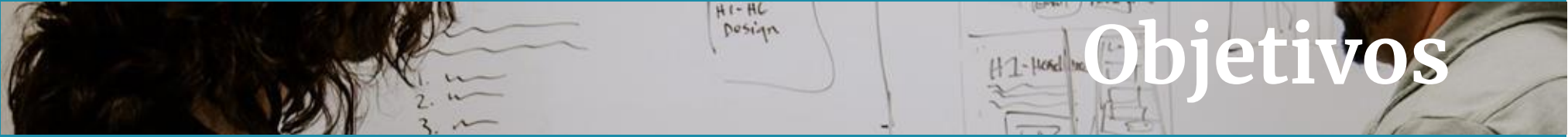


MODALIDAD

- 6 meses de formación. 135 horas.
- 12 encuentros quincenales de 3 hs cada uno.
- **HORARIO:** de 6 pm a 9 pm de Argentina
- Trabajos en aula virtual en plataforma con asistencia de facilitadores.
- Supervisión individual y grupal.
- Presentación de caso final.
- Lecturas y trabajo reflexivo mensual.
- Supervisión con mentores supervisores.

DESTINATARIOS

- Coaches acreditados o certificados, con clientes activos.



Objetivos

General:

Supervisar a colegas, asistiendo y acompañando desde una visión ampliada del proceso, utilizando los recursos, competencias, y habilidades profesionales que adquiriera, tanto a nivel individual como grupal.

Específicos:

Comprender y practicar la supervisión de coaching basada en la Ontología del Lenguaje utilizando el modelo diseñado a tal fin.

Reflexionar sobre las sesiones de coaching, distinguiendo marcos interpretativos y nuevas posibilidades de acción.

Afianzar y compartir aprendizajes en valores. (ética, diversidad, inclusión).

Generar espacios de aprendizaje entre colegas, de manera individual y/o grupal.

Reconocer que la tarea de supervisión supone la reflexión sobre uno o más sistemas.

Conocer distintos modelos de supervisión de coaching.

Analizar y resignificar las competencias de coaching propuestas por la AACOP Internacional.

Propiciar contextos en los cuales la gestión emocional y corporal permitan la manifestación de la vulnerabilidad.

Facilitadoras



ALICIA AGÜERO

MCOP de la AACOP
Internacional
MCC ICF
Supervisora de Coaching



SANDRA MERLO

MCOP de la AACOP
Internacional
MCOA de la FICOP
MCC ICF
Supervisora de Coaching



CECILIA RUSSO

MCOP DE LA AACOP
Internacional
PCC ICF
Supervisora de Coaching



TANI STURICH

MCOP de la AACOP
Internacional
MCC ICF
Supervisora de Coaching



Eje conceptual 1: SUPERVISIÓN DE COACHING

- Definición de supervisión de coaching y diferencias con otras disciplinas.
- Beneficios de la supervisión.
- Función del supervisor.
- Modelos de contratos en supervisión y actores.
- Reconocimientos y acreditaciones: individuales, nacionales e internacionales.

Eje conceptual 2: ÁMBITOS DEL MODELO ONTOLÓGICO DE SUPERVISIÓN

- Premisas ontológicas del Modelo.
- Modelo ontológico de supervisión de coaching dentro del marco dinámico y multidimensional.
- Relación con la “Significación del Coaching Ontológico, Constructivista y Sistémico”

Eje conceptual 3: OBSERVADOR Y SISTEMA

- Teoría del observador
- Componentes observables en los sistemas.
- Coherencia ontológica.
- Problemáticas que emergen y se reflexionan en las sesiones de supervisión.



Eje conceptual 4: MUNDO DE LAS INTERPRETACIONES

- Revisión de narrativas.
- Interpretaciones que caracterizan a cada sistema y/o a cada actor interviniente.
- Relación de las interpretaciones con las emociones y la escucha.
- Sesgos de la supervisión.

Eje conceptual 5: RELACIONES Y LA CALIDAD DE LAS CONVERSACIONES

- Competencias ontológicas en la sesión de supervisión.
- Revisión de contratos realizados y su implicancia ética.
- Coherencia entre las relaciones y las conversaciones que se realizan.
- Tipos de conversaciones y diseño de conversación en supervisión.

Eje conceptual 6: ESCUCHA

- Importancia en el proceso comunicativo e interpretativo.
- Escucha del compromiso del coach supervisado/a para gestionar el aprendizaje.
- Aprendizajes a partir de lo que escucha cada actor interviniente en la sesión.
- Herramientas de escucha efectiva en sesiones de supervisión de coaching.



Eje conceptual 7: GESTIÓN EMOCIONAL Y CORPORAL

- Interdependencia de los 3 dominios de observación.
- Valoración y gestión corporal. Estrategias.
- El/la supervisor/a como gestor del devenir emocional.

Eje conceptual 8: INTERVENCIONES Y RESULTADOS

- Relación de las intervenciones con los resultados posibles.
- Competencias y juicios de efectividad.
- Recursos al servicio de las intervenciones.
- Metáforas, cuentos y relatos, como herramientas facilitadoras de la reflexión.

Eje conceptual 9: APRENDIZAJE TRANSFORMACIONAL

- Niveles de profundidad del aprendizaje ontológico.
- Recursos de los actores de la supervisión y de los sistemas que intervienen.
- Modalidades de indagación en cada ámbito.
- Ámbitos del modelo en las prácticas de supervisión.
- Aprendizajes logrados.



Eje conceptual 10: ÉTICA Y SUPERVISIÓN

- SECOP y otros Códigos de Ética.
- Temas éticos que se comparten y reflexionan en supervisión.
- Confianza y respeto como base de la relación en la super-visión.
- Valores en el alcance internacional de la supervisión.

Eje conceptual 11: PRÁCTICAS INTEGRADORAS

- Aplicación de otros modelos de supervisión.
- Prácticas de supervisión individual con compañeros de curso y con otros coaches.
- Práctica de supervisión grupal, aplicando diferentes maneras de intervenir.
- Gamificación para el aprendizaje.

PESCO
PROGRAMA ESPECIALIZACIÓN EN
SUPERVISIÓN DE COACHING

Modelo de coherencia ontológica y sistémica



Más información e inscripciones:
secretaria@aytcoaching.com

WhatsApp: +54 9 351 769-9462

